یادداشت

کاهش چشمگیر پرونده‌های تامین اجتماعی در دیوان عدالت اداری

عبدالرحمن تاج الدین – معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تامین اجتماعی

هفته تأمین اجتماعی امسال، در حالی برگزار می‌شود که می‌توان شمه‌ای از آنچه در دولت یازدهم طی چهار سال گذشته در سازمان تأمین اجتماعی انجام گرفت بازگو نمود. به یاد آوریم که این سازمان در چه وضعیتی قرار داشت. انجام تحقیق و تفحص مجلس شورای اسلامی و استقرار هیأت مربوطه در محل سازمان، عدم تصویب بودجه سازمان، دست‌اندازی‌های غیراصولی وجه المخاصمه بودن سازمان تامین اجتماعی در دعوای سران قوا، بی‌اعتمادی و نگرانی زایدالوصف شرکای اجتماعی، عدم ثبات مدیریت و...

و اکنون در واپسین روزهای دولت یازدهم سازمان تأمین اجتماعی با کارنامه‌ای سراسر موفقیت در عرصه‌های بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی توانسته است در جایگاه ارزشمند ملی خویش قرار گیرد. امروز با عنایت خداوند متعال هماهنگی و مدیریت توأم با تدبیر و برنامه ریزی انجام سازمانی و به‌دور از هرگونه حاشیه و حاشیه پردازی، فراتر از هر نگاه سلیقه‌ای، حزبی، قومی و شخص سالاری و در فضای همدلی، مشارکت و حرکت حول محورهای منطبق بر برنامه سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌ای در قامت ملی، فراملی و جهانی ظاهر شده است.

امروز سازمان تامین اجتماعی افتخار دارد که عرصه را برای دسترسی آسانتر، مطلوبتر و شفاف‌تر برای عموم بیمه شدگان به‌ویژه کارفرمایان در عرصه درمانی فراهم کرده است و ارائه خدمت به اندازه بیش از یک دهه در عرصه توسعه، ارتقاء و تجهیز فضاهای درمانی کشور و در عرصه اقتصادی برنامه‌ریزی مدون علمی در راستای ارتقای بهره وری را داشته باشد. امروز این سازمان مدعی است که در بالاترین سطح تعامل با شرکای اجتماعی (تشکل های کارگری و کارفرمایی) تعامل با نهادهای تأثیرگذار چون مجلس شورای اسلامی را دارد که در راستای این تعامل طی چهار سال گذشته هیچ مصوبه‌ای که منابع سازمان را تهدید و برخلاف مناسبات بیمه‌ای باشد مصوب نشده ، امروز سازمان تامین اجتماعی مفتخر است که علیرغم همه تنگناهای مالی و تجهیز منابع اضافه حقوق بازنشستگان در طول چهار سال گذشته پیوسته فراتر از نرخ تورم بود و امروز سازمان این افتخار را دارد که در تعامل با قوه قضائیه ضمن استیفای حقوق بیمه شدگان در قالب پرونده‌های مطروحه در آن قوه توسط دیوان عدالت اداری دستگاه برتر شناخته شود و با حسن تعامل و پیگیری مبتنی بر قانون در این راستا پرونده‌های مطروحه در آن دیوان نه تنها رشد نداشته بلکه کاهش چشمگیری را داشته است. امروز سازمان مفتخر است که با پیگیری سند بالادستی سیاست‌های مقام معظم رهبری درخصوص صندوق‌های بیمه‌ای، در حال تدوین برنامه است و دهها اتفاق مبارک و ماندگار که در این مقال نمی‌گنجد و زمان دیگری را طلب می‌کند و اینکه این مدیریت و تدبیر و عشق و انگیزه در دولت دوازدهم نیز مستدام بوده و سازمان موفق شود کماکان نقطه درخشان و قابل اتکاء در نظام جمهوری اسلامی باشد. اینجانب ضمن تبریک هفته تأمین اجتماعی به بیمه شدگان، کارفرمایان، بازنشستگان، مستمری بگیران و شرکای اجتماعی سازمان از کلیه همکاران زحمتکش و دلسوز در سازمان تأمین اجتماعی که در جای جای میهن عزیزمان ایران خالصانه، در بسط و گسترش خدمات بیمه‌ای و درمانی عدالت و رفاه اجتماعی بصورت شبانه‌روز تلاش می‌کنند تقدیر و تشکر نموده و برای همه این عزیزان و خانواده‌های محترمشان سلامتی و بهروزی را از خداوند منان آرزو دارم.

خبر

هدف اجلاس مقابله با گرد و غبار موضع گیری سیاسی نیست

دبیر اجرایی کنفرانس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار با تاکید بر اینکه هدف اجلاس مقابله با گرد و غبار، مقصریابی یا موضع‌گیری سیاسی نیست، اظهار کرد: هدفگذاری اصلی آن است که یک اجماع بین‌المللی برای همکاری‌های منطقه‌ای و جهانی به منظور مقابله با گرد و غبار ایجاد شود.

یوسف رشیدی در نشست خبری کنفرانس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار، چالش‌ها و راه‌حل‌های عملی اظهار کرد: این کنفرانس فنی و تخصصی است. در این اجلاس دنبال محکوم کردن هیچ کشوری نیستیم بلکه بنا داریم به یک راهکار منطقه‌ای و بین المللی با اتکاء به نقاط اشتراک دست یابیم. موضع رسمی دولت و برگزارکننده‌ها آن است که اجلاس در یک محیط کارشناسی و تخصصی به دور از بحث‌ها و موضع‌گیری‌های سیاسی برگزار شود.

معاون آموزش و پژوهش سازمان حفاظت محیط زیست در بخش دیگری از صحبت‌های خود اظهار کرد: اجلاس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار قصد دارد تا با گردآوری صاحب نظران، کارشناسان و متخصصان این حوزه، ظرفیت‌سازی لازم در زمینه مقابله با گرد و غبار را انجام دهد و پل ارتباطی بین دولت‌ها و انجمن‌ها در این زمینه به وجود آورد. برگزار کننده کنفرانس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار دو نهاد سازمان ملل و دولت جمهوری اسلامی ایران است. از سوی دولت ایران وزارت امور خارجه و سازمان حفاظت محیط زیست متولیان برگزاری کنفرانس هستند.

وی افزود: کنفرانس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار یک شورای سیاستگذاری داخلی متشکل از سازمان حفاظت محیط زیست، وزارت امور خارجه، وزارت نیرو، وزارت جهاد کشاورزی و سازمان جنگل‌ها دارد. ریاست این شورا را معصومه ابتکار - رییس سازمان حفاظت محیط زیست- برعهده دارد. در کنار شورای سیاست‌گذاری دو کمیته علمی با ریاست متصدی - معاون محیط زیست انسانی سازمان محیط زیست و کمیته اجرایی با ریاست من تشکیل شده است.

معاون آموزش و پژوهش سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به تصویب چهار قطعنامه مقابله با گرد و غبار در سازمان ملل اظهار کرد: در بند ۷ آخرین قطعنامه مقابله با گرد و غبار از جمهوری اسلامی ایران به خاطر برگزاری کنفرانس بین‌المللی گرد و غبار در کشورمان قدردانی شده است بنابراین این کنفرانس به استناد بند ۷ قطعنامه سازمان ملل در ایران برگزار می‌شود.

وی در ادامه با بیان اینکه کنفرانس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار طی سه روز از ۱۲ تا ۱۴ تیرماه برگزار می‌شود، تصریح کرد: در روز دوشنبه (۱۲ تیر) افتتاحیه کنفرانس در سالن اجلاس سران با حضور رئیس جمهور برگزار می‌شود. در روز نخست اجلاس، علاوه بر افتتاحیه، دو اجلاس وزرا و یک نشست تخصصی داریم. اجلاس وزرا در سطح بالا و به منظور بررسی و به اشتراک گذاشتن مسائل مختلف در حوزه گرد و غبار برگزار می‌شود. این دو اجلاس وزرا یک خروجی در قالب بیانیه موسوم به بیانیه تهران خواهد داشت که در آن جزئیات همکاری بین‌المللی و منطقه‌ای و برنامه ریزی‌ها درج می‌شود. دبیر اجرایی کنفرانس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار افزود: بعد از ظهر روز دوشنبه یک نشست فنی و تخصصی با عنوان تاثیرات اقتصادی، اجتماعی و محیط زیست گرد و غبار و خسارت‌های ناشی از آن با حضور متخصصان بین‌المللی برگزار خواهد شد.

رشیدی با بیان اینکه در روز سه شنبه (۱۳ تیر) کارشناسان و متخصصان بین‌المللی از کانون‌های گرد و غبار کاشان و اهواز بازدید می‌کنند،گفت: کارشناسان از اقدامات و برنامه‌های ایران در زمینه مقابله با گرد و غبار از جمله جنگل کاری‌ها بازدید خواهند کرد. دبیر اجرایی کنفرانس مقابله با گرد و غبار با اشاره به اینکه در روز چهارشنبه (۱۴ تیرماه) مطابق با آخرین روز اجلاس، سه نشست تخصصی و یک نشست جمع بندی برگزار خواهد شد، اظهار کرد: صبح روز چهارشنبه نشست فنی و تخصصی شناسایی منابع، پایش، اندازه‌گیری، پیش بینی و پیش‌آگاهی گرد و غبار برگزار می‌شود. نشست تخصصی سوم مربوط به سیاست‌گذاری، نوآوری و کنترل منابع خواهد بود. بعد از ظهر همین روز آخرین نشست تخصصی در مورد همکاری منطقه‌ای و بین‌المللی و اقدامات و پاسخ‌ها برپا می‌شود.

به گفته رشیدی بعد از برگزاری نشست‌های تخصصی، یک نشست جمع بندی برگزار می‌شود که منجر به صدور یک بیانیه فنی و تخصصی خواهد شد بنابراین در اجلاس بین‌المللی مقابله با گرد و غبار دو بیانیه تحت عنوان بیانیه تهران در روز اول و بیانیه فنی و تخصصی در روز آخر تدوین خواهد کرد افزون بر این گزارش کلی اجلاس گرد و غبار توسط سازمان ملل تدوین می‌شود.

مصرف همچنان در صدر تریاک

مصرف تریاک همچنان در صدر مواد مخدر بوده و مصرف شیشه افت قابل توجه‌ای داشته است.

معاون کاهش تقاضا و توسعه مشارکت‌های مردمی ستاد مبارزه با مواد مخدر با بیان این مطلب در نشست خبری گفت: پیش از این آمار رسمی ستاد مبارزه با موادمخدر در خصوص تعداد معتادان کشور یک میلیون و ۳۵۰ هزار نفر بود که در حال حاضر این آمار به ۲ میلیون و ۸۰۸ هزار نفر مصرف کننده مستمر مواد مخدر در کشور رسیده است. پرویز افشار در ادامه درخصوص مواد مصرفی معتادان گفت: تریاک با ۶۶.۸ درصد، ماری جوآنا و مشتقات آن شامل ماری گل، گراس، علف با ۱۱.۹ درصد، کراک افغانی و هروئین ۱۰.۶ و شیشه ۸.۱ درصد نحوه شیوع مصرف مواد مخدر در میان ۲ میلیون و ۸۰۸ هزار نفر مصرف کننده مستمر مواد مخدر در کشور است که با توجه به این آمار، مصرف تریاک همچنان در صدر مواد مخدر بوده و مصرف شیشه افت قابل توجه ای داشته است.

هر آنچه اجازه اشتغال به زنان نمی‌دهد

گروه جامعه: عدم امنیت شغلی مهم‌ترین موضوعی است که کارگران زن را به استثمار می کشاند. در کشورهای مختلف جهان، زنان برای پیدا کردن شغل دلخواه یا ارتقا در محل کارشان با مشکلات و موانع مختلفی مواجهند؛ موانعی که بعضی از آنها اقتصادی و فرهنگی است و بعضی دیگر قانونی. اگر همه کشورهای درحال توسعه‌ای را که از نظر سطح شهرنشینی و تحصیلات زنان مشابه هستند ردیف کنید، باز هم تفاوت های مهمی از نظر سطح فعالیت و اشتغال زنان در میان آن ها دیده می شود. مثلاً ایران، آرژانتین و امارات به نسبه از نظر شهرنشینی و تحصیلات زنان مشابه اند اما نرخ اشتغال زنان در آنها خیلی متفاوت است. در این میان، سیاست گذاری دولت ها، تسهیلات، وضعیت اقتصادی و عوامل فرهنگی تعیین کننده هستند.

در کنار تبعیضاتی که به بسیاری از زنان اجازه نمی‌دهد تحصیلاتشان را ادامه دهند، آنها وقتی هم که وارد محیط کاری می‌شوند، با تبعیضات شغلی روبه‌رو هستند؛ مواردی مانند کمتر بودن دستمزد، وجود کلیشه‌های جنسیتی، دسترسی نداشتن به منابع مالی و زمین‌های کشاورزی و بسیاری از موانع دیگر که باعث می‌شوند زنان با سختی‌های بیشتری برای قدم گذاشتن در عرصه کار همراه باشند.

در ادامه، حقایقی را درباره کار زنان و موانع آن بخوانید که برگرفته از بخش زنان سایت سازمان ملل است.

نیروی کار

حتی با روند جهانی‌سازی و در شرایط اقتصادی دنیای امروز که به نیروی کار بیشتری نیاز است، زنان باز هم از استخدام به عنوان نیروی کار بازمی‌مانند. نابرابری‌های جنسیتی همچنان باعث می‌شوند زنان به عنوان پایین‌ترین حلقه زنجیره در نظر گرفته شوند و مشاغلی به آنها اختصاص داده شود که نه جایی برای ارتقا دارند، نه امکانات رفاهی، نه امنیت شغلی و نه درآمد مناسب.

آمار سال ۲۰۱۵ نشان می‌دهد مردان بیش از ۷۶ درصد نیروی کار را تشکیل می‌دهند در حالی که این عدد برای زنان کمتر از پنجاه درصد است. تمام اینها در حالی است که زنان نیمی از نیروهای کار در جهان هستند و بر اساس تحقیقات، با تغییر قوانین برای ایجاد شرایط مناسب کار زنان، تا سال ۲۰۲۵، ۲۶ درصد به درآمد جهانی سالانه تولید ناخالص داخلی افزوده می‌شود.

مشکلات استخدامی

در سراسر جهان، زنان بیشتر از مردان احتمال بیکار بودن و استخدام نشدن در مناطق مختلف را دارند. این در حالی است که اختلاف جنسیتی در اختصاص مشاغل به زنان و مردان، در بعضی مناطق شکل حادتری به خود می‌گیرد مانند شمال افریقا و کشورهای عربی، جایی که میزان بیکاری زنان جوان تقریبا دو برابر مردان جوان است آن هم در حالی که زنان در سال‌های اخیر توانسته‌اند تحصیلات بیشتری داشته باشند. اینها نشان می‌دهد که افزایش تحصیلات به تنهایی نمی‌تواند موانعی که بر سر راه اشتغال زنان وجود دارد را از میان بردارد.

تبعیض شغلی

تبعیض‌های شغلی که درباره زنان وجود دارد شامل موارد زیادی می‌شود؛ از تفاوت در میزان دستمزدها گرفته تا اختصاص مشاغل کم‌اهمیت و بدون ارتقا به زنان. مساله اینجاست که این موضوع، حتی در کشورهای پیشرفته هم وجود دارد و مختص کشورهای جهان سوم و در حال توسعه نیست. این تبعیض‌های شغلی که نه بر اساس توانایی بلکه بر اساس جنسیت شکل گرفته است، باعث شده اصطلاح‌هایی مانند «سقف شیشه‌ای» و «کف چسبنده» به وجود بیاید که به موانعی برای رشد و پیشرفت زنان در محیط‌های شغلی اشاره دارد.

تفاوت در میزان دستمزدها

به طور کلی در جهان، در ازای هر یک دلاری که مردان به دست می‌آورند زنان تنها ۷۷ سنت به دست می‌آورند و تحقیقات نشان داده حدود هفتاد سال طول می‌کشد که این فاصله در میزان دستمزدها به صفر برسد. برای به صفر رساندن این فاصله، عوامل زیادی موثرند؛ ازجمله سیاست‌های حمایتی که برای مشاغل زنان به کار گرفته می‌شود.

این حمایت‌ها از زنان شاغل به این دلیل مهم است که تفاوت در میزان دستمزدها در بین زنان شاغلی که فرزند دارند بیشتر از زنان شاغل بدون فرزند است مثلا در آسیای جنوبی، تفاوت در میزان دستمزد در بین زنان دارای فرزند ۳۵ درصد و زنان بدون فرزند چهارده درصد است، همچنین در آفریقا زنان دارای فرزند ۳۱ درصد تفاوت در میزان دستمزد با مردان را تجربه می‌کنند در حالی که زنان بدون فرزند چهار درصد.

مشاغل بدون دستمزد

زنان حداقل دوبرابر و نیم بار بیشتر از مردان کارهایی را انجام می‌دهند که دستمزدی ندارد؛ کارهایی مانند مشاغل خانگی و مراقبت‌هایی که از دیگران انجام می‌دهند. آشپزی و نظافت، جمع‌آوری هیزم و آب نوشیدنی، مراقبت از کودکان، بیماران و سالمندان از مواردی هستند که زنان آنها را بدون هیچ دستمزدی انجام می‌دهند. این نداشتن دستمزد کارهای خانگی باعث می‌شود زنان باز هم فاصله بیشتری با مردان پیدا کنند.

مرخصی والدینی

از فرصت‌هایی که برای شاغلان در نظر گرفته می‌شود، مرخصی والدینی است. اما این مرخصی در بیشتر کشورها تنها برای زنان در نظر گرفته می‌شود و همین مساله باعث می‌شود آنها مدت زیادی از فضای کار دور بمانند و کارفرماها افرادی را به جای آنها استخدام کنند. این در حالی است که بعضی کشورها که عمدتا کشورهای توسعه‌یافته هستند، مرخصی بعد از تولد فرزند را به پدران و مادران اختصاص می‌دهند و نگهداری از فرزند را به هر دوی آنها واگذار می‌کنند. این موضوع، هم باعث می‌شود مردان بتوانند اوقاتی را با فرزندانشان سپری کنند و هم به مادران این فرصت را می‌دهد که از فضای شغلی خود دور نمانند.

مطالعات انجام شده در زمینه مرخصی زایمان نشان می‌دهد تنها ۲۸ درصد از زنان شاغل در سراسر جهان از مرخصی زایمان بدون دغدغه بهره می‌برند.

مشاغل غیررسمی

زنان سهم زیادی از شغل‌های غیررسمی را در جهان به خودشان اختصاص داده‌اند؛ این مشاغل مخصوصا در بین زنان مهاجر بیشتر دیده می‌شود.

مشاغل غیررسمی شامل دستفروش‌ها، خرده‌فروشان، کشاورزان، افراد خویش‌فرما، کارگران بدون بیمه، کارگران فصلی و ... است. یکی دیگر از شکل‌های مشاغل غیررسمی، کارهای خانوادگی است که اغلب زنان در آن فعالیت دارند و ۶۳ درصد این افراد را شامل می‌شوند.

نکته مهم در این میان آن است که این مشاغل عمدتا در فضاهایی غیرایمن انجام می‌شود و زنان نه تنها دستمزدی دریافت نمی‌کنند بلکه سلامتشان هم به خطر می‌افتد بدون این که بیمه سلامت یا مرخصی بیماری داشته باشند.

کارگران مهاجر

درحالی‌که کارگران مهاجر، در اقتصاد کشورهای مهاجرپذیر نقش دارند، اغلب از کمترین امکانات و خدماتی بهره می‌برند، این مساله مخصوصا در بین زنان مهاجر بیشتر دیده می‌شود. این زنان اغلب در کارهای خدماتی مانند خدمت‌رسانی در خانه‌ها به کار گرفته می‌شوند که ساعات کار طولانی، کارهای فرساینده و زیاد، بدون بیمه و حمایت‌های اجتماعی را متحمل می‌شوند.

حدود ۵۷ درصد از کارگران خانگی هیچ ساعت کاری مشخصی ندارند و در این میان، تعداد زنانی که مورد انواع خشونت در کارهای خانگی قرار می‌گیرند و از حقوق انسانی‌شان بی‌بهره می‌مانند بیشتر از مردان است.

خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در محیط‌های کاری به قدری فراگیر است که جنس، نژاد، سن و موقعیت نمی‌شناسد.

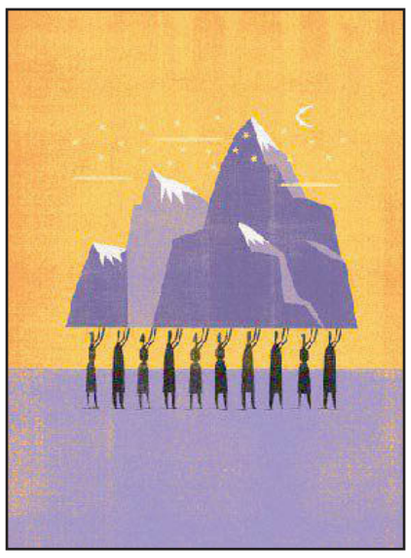
زنان چه در مسیر رسیدن به کار و چه در محیط کارشان، مورد انواع خشونت قرار می‌گیرند؛ از نگاه‌های آزاردهنده تا انواع کلمات و تماس‌های فیزیکی خشونت‌آمیز. در اروپا ۵۵ درصد از زنان آزار و اذیت جنسی را تجربه کرده‌اند که از این میزان ۳۲ درصد این آزار را در محل کار داشته‌اند.

خشونت علیه زنان چه در محل کار اتفاق بیفتد و چه در خانه و خیابان، از توانایی فیزیکی و روانی زنان کم می‌کند و به آنها فرصت کمتری برای پرداختن به امور شغلی با خیال راحت را می‌دهد.

موانع قانونی

در رسیدن زنان به وضعیت شغلی مناسب، نه تنها مساله فرهنگی و اقتصادی بلکه موانع قانونی هم وجود دارد که هم شامل فرصت‌های شغلی دولتی و هم بنگاه‌های خصوصی است.

امروزه حداقل یک محدودیت قانونی مبتنی بر جنسیت درباره مشاغل زنان در ۱۵۵ کشور وجود دارد، در ۱۸ کشور قانون این اجازه را به مردان می‌دهد که از اشتغال همسرشان جلوگیری کنند و قوانین علیه تبعیض جنسیتی در استخدام تنها در ۶۷ کشور اجرا می‌شوند.



حمایت‌های اجتماعی

درحالی‌که حمایت‌های اجتماعی نقش زیادی در کیفیت زندگی مخصوصا در دوران سالمندی دارد، زنان از این حمایت‌ها بهره کمتری نسبت به مردان دارند. زنان مسن کمتر از مردان از خدماتی مانند بیمه و مزایای بازنشستگی برخوردارند به طوری که حدود ۶۵ درصد (حدود ۲۰۰ میلیون نفر) از افرادی را شامل می‌شوند که در سن بازنشستگی هستند اما هیچگونه درآمدی ندارند، این میزان برای مردان ۳۵ درصد (حدود ۱۱۵ میلیون نفر) است.

توجه به حمایت‌های اجتماعی از زنان سالمند به این دلیل مهم است که تبعیض‌ها در طول دوران اشتغال و میزان درآمد کمتر زنان، مانند یک دومینو به دوران میانسالی و بازنشستگی آنها هم می‌رسد و آنها را در شرایط سخت‌تری نسبت به مردان میانسال قرار می‌دهد و با احتمال بیشتری در معرض فقر قرار می‌گیرند.

امکانات مدرن

اتوماسیون اداری، هوش مصنوعی، اینترنت، رباتیک و سایر امکانات دیجیتالی دنیای مدرن، از طرفی فرصت و از طرفی تهدید برای فرصت‌های شغلی زنان محسوب می‌شوند.

با وجود شکاف‌های جنسیتی که در دسترسی و استفاده از فن‌آوری‌های دیجیتال و همچنین آموزش آنها بین دختران و پسران وجود دارد، به‌کارگیری این فن‌آوری‌ها در مشاغل، برای زنان هم می‌تواند مفید و هم مضر واقع شود.

بهره‌گیری از امکانات دنیای مدرن در کار، می‌تواند به زنان تحصیلکرده فرصتی برای بهره‌مندی از مشاغل را اعطا کند و تفاوت‌ها و تبعیض‌های موجود در اختصاص مشاغل تنها به مردان را از بین ببرد و همچنین با انعطاف در ساعات کاری و سرعت در انجام کارها، به زنان فرصت بیشتری برای کسب مهارت‌های جدید و ارتقا بدهد، اما از طرف دیگر این امکانات می‌تواند زنانی را که کمتر به فرصت‌های آموزشی دسترسی داشته‌اند، از بازار کار دور و دورتر کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

بسیاری از زنان ایرانی بیوه‌گی خود را پنهان می‌کنند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه نوع نگاه به زنان بیوه از سوی برخی مردان در بسیاری موارد حالت غیر اخلاقی و سوءاستفاده‌گرایانه دارد گفت: متاسفانه برخوردهای این چنینی بعضا بر رنج اینگونه زنان افزوده و زندگی نگران‌کننده‌ای را برای آنان فراهم ساخته است؛ به‌گونه‌ای که زنان بیوه در جامعه ایران در بسیاری موارد ناگزیرند مساله بیوه‌گی خود را پنهان کنند.

علی ربیعی به مناسبت روز جهانی زنان بیوه در کانال تلگرامی‌اش نوشت: «روز ۲۳ ژوئن هر سال به نام روز جهانی زنان بیوه (**Widows**) نام‌گذاری شده است.

منظور از زنان بیوه زنانی هستند که شریک زندگی آنها فوت کرده است. هم‌اکنون بیش از ۲۵۶ میلیون زن بیوه و ۵۸۴ میلیون کودک این زنان در جهان زندگی می‌کنند. واقعیت آن است که در جوامع مختلف، زنان بیوه با چالش‌های متعددی مواجه هستند. یکی از مهم‌ترین مسائلی که زندگی این زنان را تحت تاثیر قرار می‌دهد و به سبب آن خشونت‌های دیگر را علیه آنها روانه می‌کند، فقر و محرومیت آنهاست. تخمین خوشبینانه این است که حدود ۱۵ درصد از این زنان در فقر مطلق به سر می‌برند. نام‌گذاری چنین روزی، گام مهم جهانی در جهت پایان دادن به این تبعیض و ترویج حمایت جهانی از حقوق این زنان است.

اما باید توجه داشت که توجه به این مساله در هر کشوری نیز متناسب با ساختارهای اجتماعی آن کشور متفاوت خواهد بود. به نظر می‌رسد ایران در این زمینه برخی مسائل حاشیه‌ای خاص خود را نیز دارد. مطالعه‌ای ناتمام را در سال ۹۱ در مورد میزان امنیت زنان در محیط‌های کاری از منظر جامعه‌شناسی و فرهنگ سازمانی انجام دادم. داده‌های اولیه حاصل از مصاحبه‌های صورت‌گرفته نشان می‌داد این گروه از زنان در متن اجتماع ایران از یک ناامنی مضاعف برخوردارند.نوع نگاه به زنان بیوه از سوی برخی مردان در بسیاری موارد حالت غیر اخلاقی و سوءاستفاده‌گرایانه دارد. متاسفانه برخوردهای این چنینی بعضا بر رنج اینگونه زنان افزوده و زندگی نگران‌کننده‌ای را برای آنان فراهم ساخته است؛ به‌گونه‌ای که زنان بیوه در جامعه ایران در بسیاری موارد ناگزیرند مساله بیوگی خود را پنهان کنند. علاوه بر زنان همسر فوت کرده در ایران با پدیده دیگری که من آن را بیوه ساختاری می‌نامم نیز مواجهیم. شرایط تحولات جمعیتی و سبک زندگی به گونه‌ای دچار تغییرات نهادی شده است که ما در سال‌های آتی با جمعیتی از دختران مواجه خواهیم بود که از شانس ازدواج پایینی برخوردارند و به این ترتیب با پدیده دختران مجرد سالخورده در آینده مواجه خواهیم بود. بر اساس مسئولیت‌های ما این گروه از جامعه می‌بایست مورد احترام جدی باشند و موظفیم زمینه زندگی راحت را برای ایشان فراهم آوریم. به‌ویژه در مورد گروه اول باید از نقش مهم آنها در خانواده و جامعه و تلاش تحسین برانگیز آنها در مراقبت از فرزندان خود، مدیریت خانه‌ها و مشاغل تجلیل کنیم. به نظر می‌رسد ما به خصوص در شهرهای بزرگ به قوانین و مقررات و فرهنگ حمایت گرایانه همراه با احترام برای این زنان نیازمندیم. زندگی راحت و امن در متن جامعه از مسائلی است که علاوه بر فقر، نیاز به شغل و... برای این زنان ضروری است. ارائه خدمات مشاوره برای مدیریت خانواده به صورت تک والدینی و برنامه‌ریزی برای افزایش ضریب امنیت این زنان از اهمیت بسیار برخوردار است.به این منظور بررسی مشکلات این قشر از جامعه و تدوین سیاست‌های حمایتی رفاهی کارآمد و همه‌جانبه نگر در دستور کار جلسات آتی شورای عالی رفاه و تامین اجتماعی قرار دارد؛ ضمن آنکه اقداماتی در جهت ایجاد شرایط مناسب برای بهره‌مندی از نعمت مادر بودن برای دختران مجرد انجام شده که از آن جمله ایجاد شرایط قبول فرزند برای دختران مجرد بوده است.

تعیین تعرفه های پزشکی باید مبتنی بر یک کتاب مرجع بین المللی باشد

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در جلسه‌ای با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نمایندگان بیمارستان‌های خصوصی کشور، موضوع افزایش تعرفه‌های پزشکی این بخش از درمان کشور را بررسی کردند.

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سید تقی نوربخش گفت: این جلسه به درخواست بخش خصوصی و موافقت دکتر ربیعی انجام شد. وی افزود: در تعیین افزایش تعرفه‌های پزشکی خدمات در بیمارستان‌های خصوصی، سقف افزایش تعرفه‌ها مصوب هیات دولت و اینکه بخش خصوصی صورت‌های مالی را برای بیماران نهایی کرده و بیماران این هزینه‌ها را از ابتدای سال پرداخت کرده‌اند و عقد قرارداد با بیمه‌های تکمیلی مورد توجه است.

دکتر نوربخش اظهار داشت: پیشنهاد ما در این زمینه ۶ تا ۷ درصد است.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه بخش خصوصی درمان مانند یک بنگاه وظیفه تولید سلامت را برعهده دارد، گفت: این بخش نهاده‌های تولیدی مانند هزینه‌های آب، برق، پرسنل، تجهیزات پزشکی، موادغذایی، استهلاک و... دارد که متناسب با نرخ تورم افزایش پیدا می کند که طبیعتا باید برای خدمات درمانی نیز افزایش تعرفه ها منطقی باشد.

وی افزود: در تعیین تعرفه‌های پزشکی لازم است به مقولاتی مانند افزایش مالیات و دیه پزشکان توجه شود. همچنین بایستی موضوعاتی مانند افزایش حقوق و دستمزد نیروی انسانی، هزینه آب و برق و... مورد نظر باشند.

دکتر نوربخش با بیان اینکه با اجرای طرح تحول نظام سلامت امکانات درمانی بخش دولتی تقویت شد، گفت: بیماران در این شرایط با انتخاب خود بخش خصوصی را برای دریافت خدمات انتخاب می کنند که این بخش نیاز به افزایش منطقی تعرفه‌ها دارد. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با تاکید بر اینکه شایسته است به‌جای افزایش یا کاهش تعرفه‌ها به صورت مقطعی به کتاب رفرنس بین المللی استناد کنیم، افزود: کتاب ارزش خدمات سلامت نیاز به بازنگری دارد و تغییرات جدی در آن نسبت ها میان ارزش خدمات را دستخوش تغییر می‌کند لذا بهتر است بر کتاب ارزش نسبی خدمات پزشکی مبتنی بر کتاب مرجع بین المللی خدمات درمانی متکی باشیم. وی تصریح کرد: بخش خصوصی درمان کشور ۷ الی ۸ درصد تخت‌های کشور را در اختیار دارد اما موضع وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی بر تقویت این بخش است.